

Public concerné

- Pour les auditeurs ayant un diplôme Bac +3 en relation avec la spécialité Ressources humaines (RH) : accès direct à la formation.
- Pour les auditeurs ayant un diplôme Bac+3 et plus hors RH : des Unités d'Enseignement supplémentaires seront demandées (DRS001, DRS102, FPG104, FPG114), pour un total de 22 crédits.
- En cas de Bac +2 :
- en relation avec la spécialité RH : des Unités d'Enseignement supplémentaires seront demandées (DRS001, DRS102, FPG001, FPG104, FPG114, FPG105), au total 30 crédits - hors spécialité RH : des Unités d'Enseignement supplémentaires seront demandées (DRS001, DRS102, FPG001, FPG104, FPG114, FPG105, CFA109 ou CCG101), au total 34 ou 36 crédits.
- Il est conseillé aux auditeurs de suivre et valider le FPG 001 et 102 avant de valider le FPG 106 et 107.
- Frais de dossier : 20€;

- Date de rentrée : Octobre 2012.
- Lieu de recrutement : Amiens.
- Période de recrutement : De Mars à Juin.

Objectifs pédagogiques/Compétences visées

Former des professionnels de la gestion du personnel à mettre en place les pratiques RH. (Ajuster les directives de la direction des RH, mettre en oeuvre et suivre les principaux dispositifs RH, organiser la veille sociale, manager les équipes, mettre en oeuvre les changements et les projets, gérer le personnel).

- Compétences visées :
- Recueillir et structurer l'information.
- Mettre en place les politiques et les procédures de la fonction RH
- Suivre les principaux dispositifs RH : rémunérations, évaluation des performances, gestion de l'emploi et des compétences.
- Réaliser un diagnostic, une évaluation ou un audit.
- Gérer des relations et dialoguer.
- En fonction de la structure de l'entreprise :
- occuper des fonctions de généraliste (missions administratives et gestionnaires)
- occuper des fonctions avec des tâches plus spécialisées. (Systèmes d'information, la gestion du recrutement ou des compétences par exemple.
- Ils occupent les métiers de :
- assistant RH
- gestionnaire RH
- responsable RH
- responsable d'un service d'audit social
- directeur(trice) d'établissement, d'agence bancaire, d'unité de production.

Organisation

Nombre de crédits ECTS : 60

Stages, projets, mémoire et condition de délivrance du diplôme

Commentaire sur la formation

Plaquette de la formation en alternance

Fiche d'inscription aux sélections

Dossier de candidature

Inscription aux sélections (par internet - paiement CB et Paypal)